



PREVIPORÃ

**Instituto de Previdência dos Servidores
Municipais de Ponta Porã – MS**

**PREVIPORÃ – PONTA PORÃ-MS
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano Base: 2017 Data Base: 31/12/2016**





Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **PREVIPORÃ – Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Ponta Porã - MS**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Ponta Porã - MS** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2016**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data Base: 31/12/2016

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	2.112	356	2.468
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.038,79	1.977,01	2.029,88

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

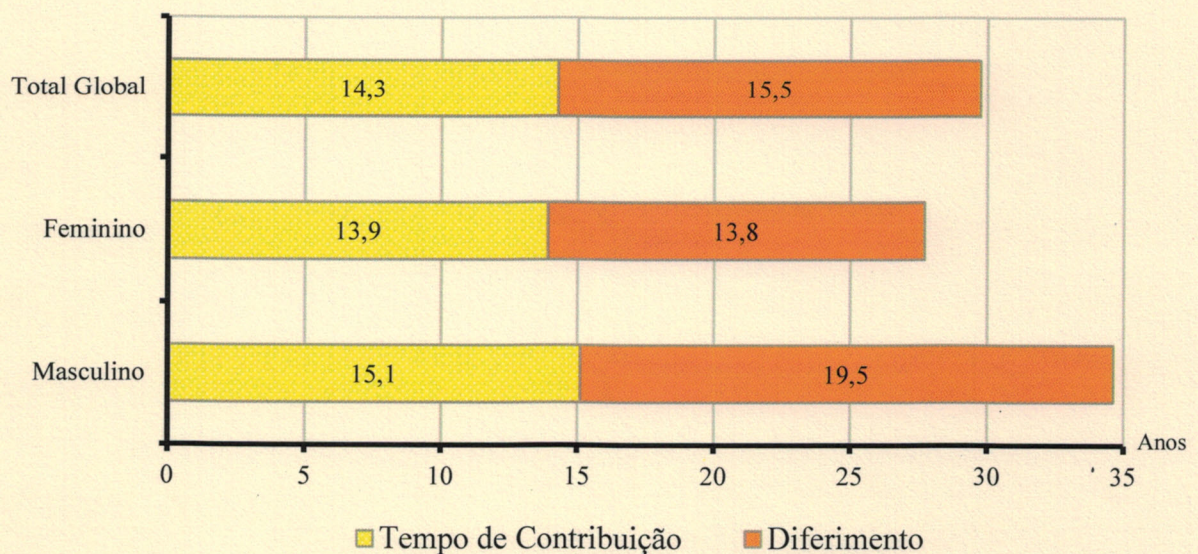
Data Base: 31/12/2016

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	623	1.489	2.112
Idade Média	42,6	43,7	43,4
Tempo de INSS Anterior	2,4	3,1	2,9
Tempo de Serviço Público	12,7	10,8	11,4
Tempo de Serviço Total	15,1	13,9	14,3
Diferimento Médio (*)	19,5	13,8	15,5
Remuneração Média (R\$)	1.784,03	2.145,39	2.038,79

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

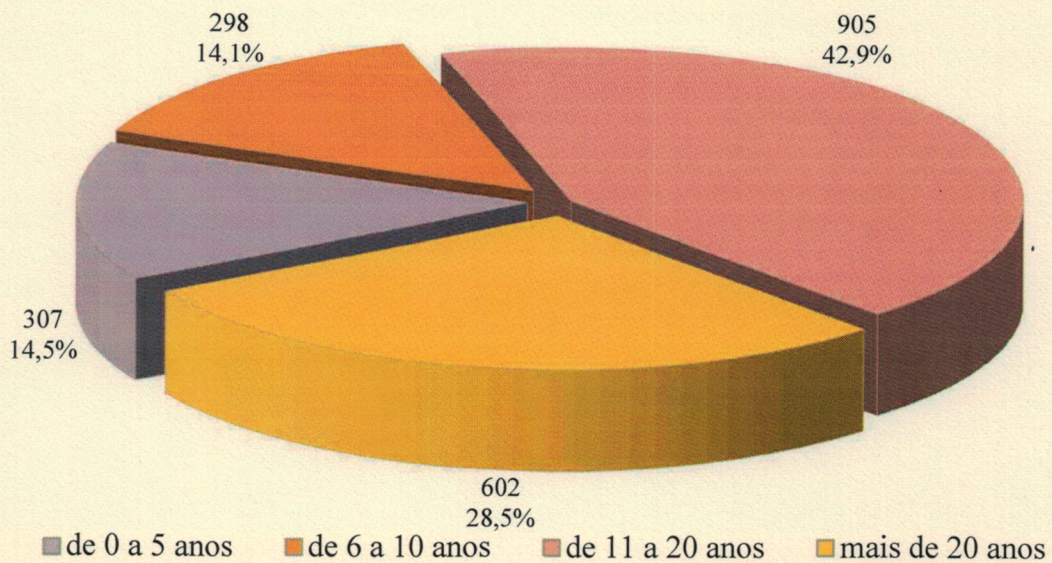
Data Base: 31/12/2016

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	19	95	114
Idade Média	62,5	60,4	60,7
Tempo de Serviço Total	34,3	26,1	27,4
Remuneração Média (R\$)	3.296,13	2.781,65	2.867,39

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

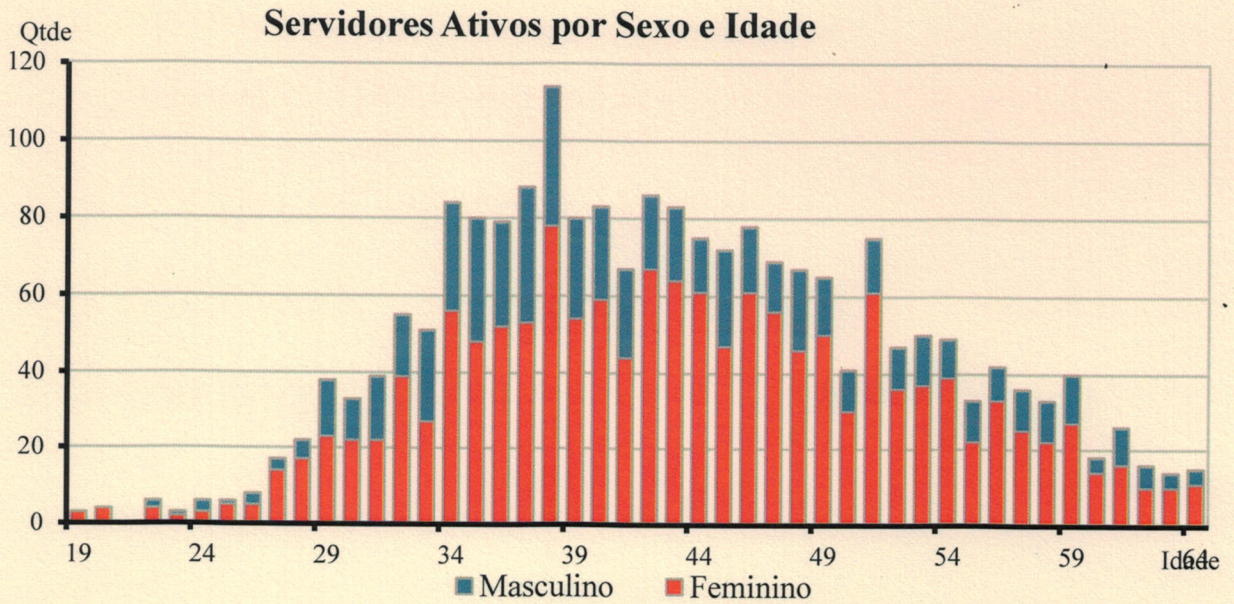
Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:

Servidores Ativos por Tempo de Diferimento



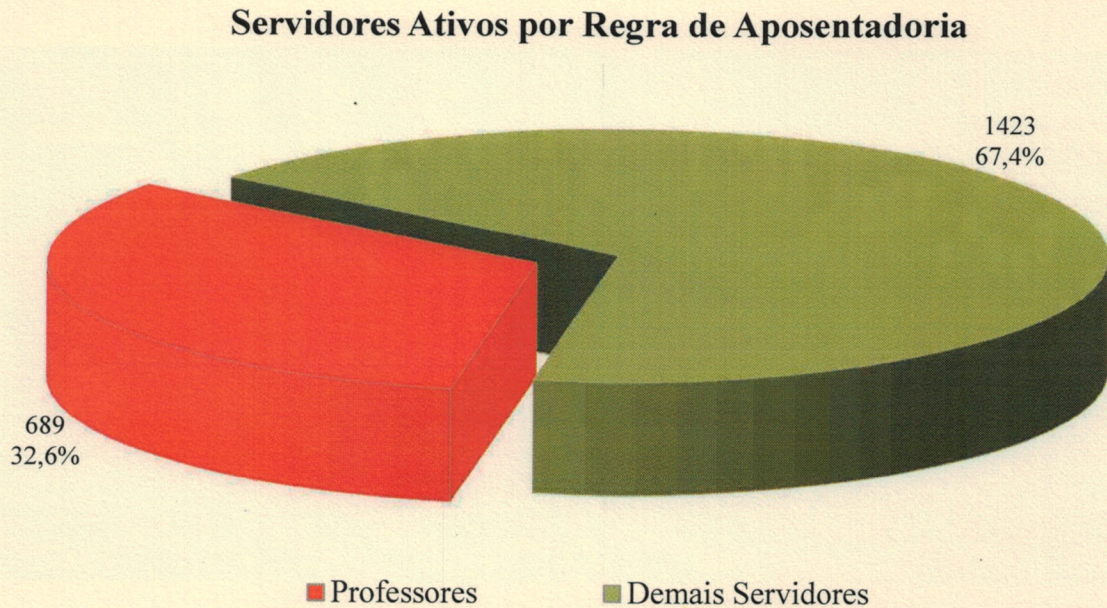
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

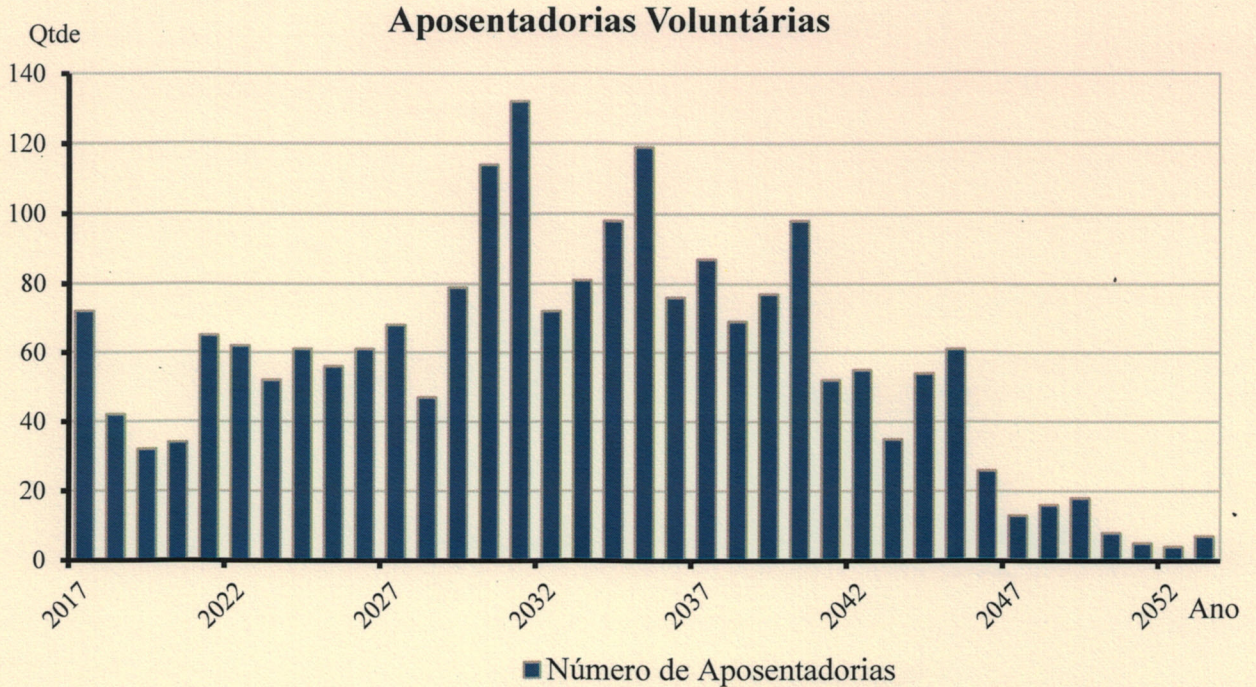
3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data Base: 31/12/2016

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2016	22	42	8	72	2.040
2017	10	31	1	42	1.998
2018	11	19	2	32	1.966
2019	11	20	3	34	1.932
2020	20	30	15	65	1.867
2021	9	33	20	62	1.805
2022	13	30	9	52	1.753
2023	7	37	17	61	1.692
2024	7	33	16	56	1.636
2025	7	34	20	61	1.575
2026	17	41	10	68	1.507
2027	9	32	6	47	1.460
2028	14	37	28	79	1.381
2029	10	42	62	114	1.267
2030	29	43	60	132	1.135
2031	22	31	19	72	1.063
2032	16	26	39	81	982
2033	22	36	40	98	884
2034	77	20	22	119	765
2035	44	19	13	76	689
2036	39	26	22	87	602
2037	34	14	21	69	533
2038	38	18	21	77	456
2039	63	15	20	98	358
2040	40	6	6	52	306
2041	41	11	3	55	251
2042	25	9	1	35	216
2043	47	6	1	54	162
2044	50	10	1	61	101
2045	24	2	0	26	75
2046	13	0	0	13	62
2047	13	2	1	16	46
2048	18	0	0	18	28
2049	8	0	0	8	20
2050	5	0	0	5	15
2051	4	0	0	4	11
2052	7	0	0	7	4
2053	1	0	0	1	3
2054	1	0	0	1	2
2055	2	0	0	2	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
Total	850	755	507	2.112	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data Base: 31/12/2016

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	13	30	43
	Idade Média	62,2	59,1	60,0
	Benef. Médio (R\$)	1.509,49	1.110,41	1.231,06
Tempo de Serviço	Quantidade	43	103	146
	Idade Média	66,5	61,1	62,7
	Benef. Médio (R\$)	2.463,31	3.052,38	2.878,89
Idade	Quantidade	15	63	78
	Idade Média	70,9	67,2	67,9
	Benef. Médio (R\$)	902,68	899,58	900,17
Professor	Quantidade	1	9	10
	Idade Média	70,0	57,6	58,8
	Benef. Médio (R\$)	1.674,38	6.366,48	5.897,27
Pensionistas	Quantidade	23	44	67
	Idade Média	52,7	60,6	57,9
	Benef. Médio (R\$)	1.559,14	1.114,71	1.267,27
Compulsória	Quantidade	8	4	12
	Idade Média	75,6	74,5	75,3
	Benef. Médio (R\$)	995,40	2.125,98	1.372,26
Total Geral	Quantidade	103	253	356
	Idade Média	64,3	62,4	62,9
	Benef. Médio (R\$)	1.792,07	2.052,29	1.977,01

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

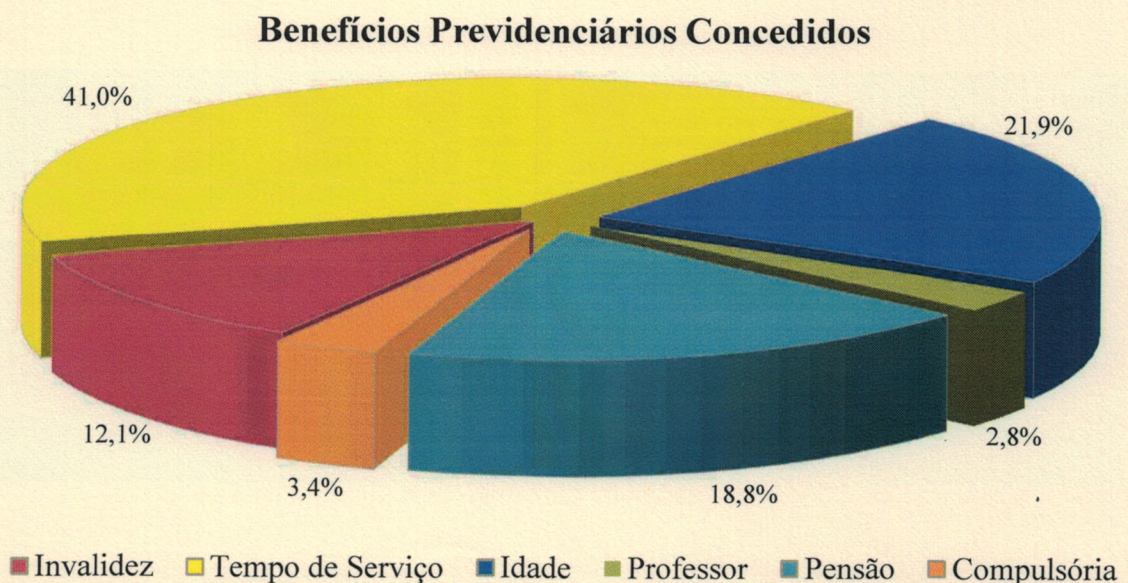
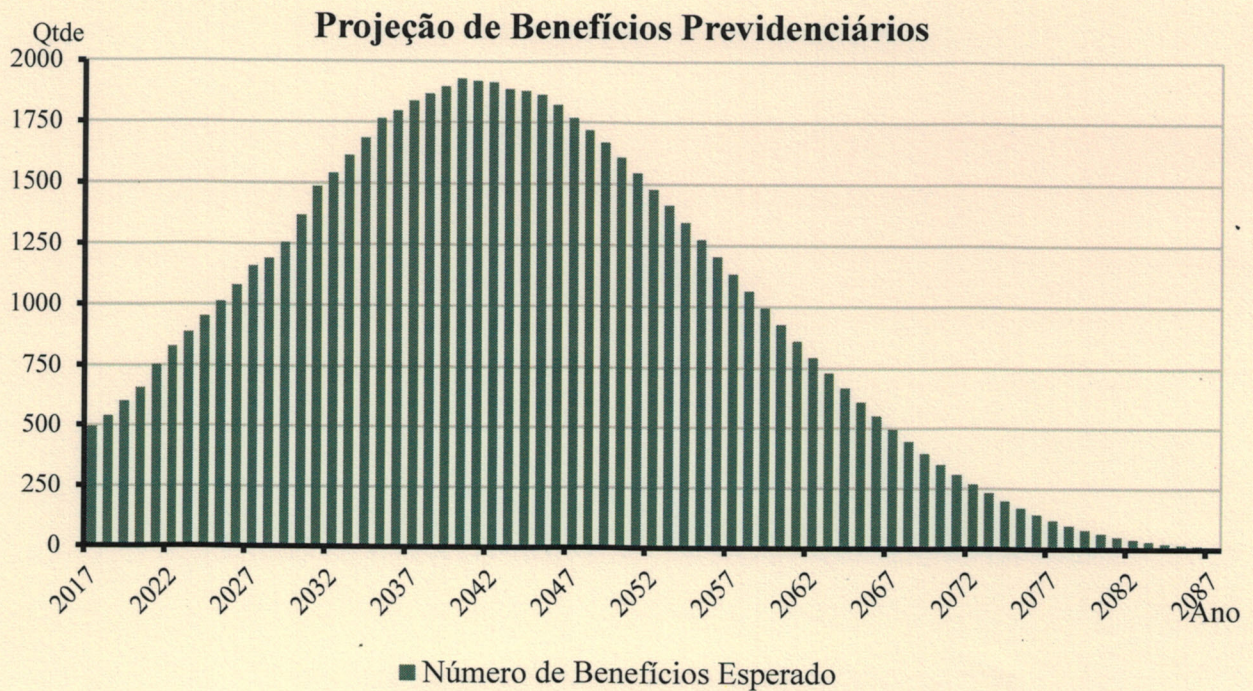


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

P_I = Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A <$ R\$ 1.212,65

RMI = R\$ 41,37
se $P_A < R\$ 806,81$
RMI = R\$ 29,16
se $R\$ 806,80 < P_A < 1.212,65$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho
RMI = P_A

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho
RMI = P_A

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente
Possuir $P_A < R\$ 1.212,65$
RMI = P_A

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 14,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 12,00% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2014
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,73% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.

6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data Base: 31/12/2016

ITENS		VALOR (R\$)	
<i>Ativo Financeiro</i>		86.297.129,41	
<i>Saldo do Parcelamento</i>		14.031.479,57	
Percentuais de Contribuição em Vigor		(%)	
a) Prefeitura – Contribuição s/ ativos, inativos e pensionistas		14,00%	
<i>Contribuição Normal</i>		12,00%	
<i>Custeio Administrativo</i>		2,00%	
<i>Contribuição Adicional s/ ativos, inativos e pensionistas (Decreto nº 6.149/2013)</i>			
Ano	%	Ano	%
2017	7,00%	2024	14,00%
2018	8,00%	2025	15,00%
2019	9,00%	2026	16,00%
2020	10,0%	2027	17,00%
2021	11,00%	2028	18,00%
2022	12,00%	2029	19,00%
2023	13,00%	2030 a 2044	20,00%
b) Servidores Ativos		11,00%	
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)		11,00%	
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)		11,00%	

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.189,82 em 31/12/2016)

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

31/12/2016

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	82.508.131,26	16,82%	
2) Pensão por Morte	11.640.346,80	2,37%	
3) Reversão em Pensão	8.119.824,31	1,66%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	102.268.302,37	20,85%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	107.405.874,65	21,89%	7,45%
6) Aposentadoria do Professor	123.126.107,37	25,10%	10,48%
7) Aposentadoria por Idade	91.377.743,05	18,63%	5,85%
8) Reversão em Pensão	27.565.122,39	5,62%	2,05%
9) Pensão por Morte de Ativo	15.777.793,23	3,22%	1,77%
10) Pensão por Morte de Inválido	889.462,13	0,18%	0,10%
11) Aposentadoria por Invalidez	12.431.468,18	2,53%	1,37%
12) Auxílio-doença	4.521.705,72	0,92%	0,52%
13) Salário-maternidade	1.238.901,53	0,25%	0,18%
14) Salário-família	1.805.101,54	0,37%	0,25%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	386.139.279,79	78,71%	30,02%
16) Custo Total (4+15)	488.407.582,16	99,56%	
Valor Atual da Folha Futura	490.578.398,24		

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

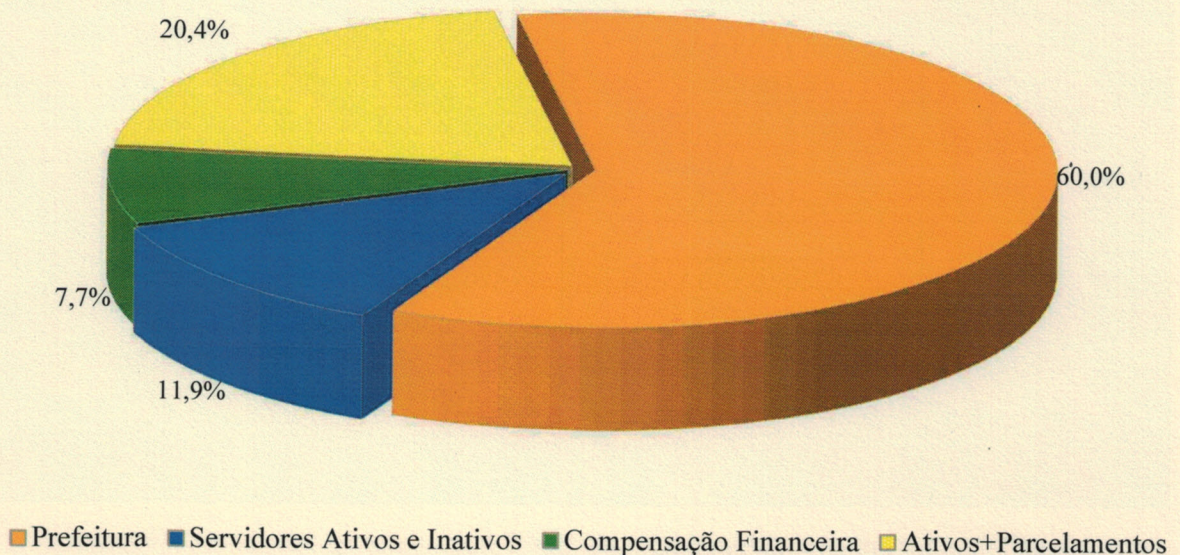
31/12/2016

Item	Valores da Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha)
Custo Total	488.407.582,16	99,56%
Compensação a Receber (-)	37.963.939,41	7,74%
Contribuição de Inativos (-)	4.584.276,63	0,93%
Contribuição de Ativos (-)	53.963.623,81	11,00%
Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)	58.869.407,79	12,00%
Contribuição Normal Ente s/Inativos(-)	57.701.024,80	11,76%
Saldo dos Parcelamentos (-)	14.031.479,57	2,86%
Ativo Financeiro (-)	86.297.129,41	17,59%
Déficit / Superávit Atuarial	174.996.700,74	35,67%
(*) Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)	112.661.595,80	22,97%
(*)Contribuição Adicional Ente s/Inativos(-)	65.953.713,49	13,44%
Déficit / Superávit Atuarial	3.618.608,55	0,74%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 6.149/2013.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

31/12/2016

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2017	27.594.359,28	13.038.300,11	14.556.059,17	100.853.188,58
2018	29.516.509,71	14.207.617,08	15.308.892,63	116.162.081,21
2019	31.488.066,65	15.842.303,09	15.645.763,56	131.807.844,77
2020	33.503.683,06	17.347.700,42	16.155.982,64	147.963.827,40
2021	34.794.918,19	19.820.741,91	14.974.176,28	162.938.003,68
2022	35.007.009,37	21.815.728,69	13.191.280,68	176.129.284,37
2023	36.908.073,58	23.369.934,09	13.538.139,49	189.667.423,86
2024	38.830.470,42	25.111.991,39	13.718.479,03	203.385.902,89
2025	40.759.255,87	26.717.361,40	14.041.894,47	217.427.797,35
2026	42.409.976,97	28.532.336,63	13.877.640,34	231.305.437,69
2027	44.198.738,79	30.601.296,65	13.597.442,14	244.902.879,83
2028	46.021.486,19	31.421.869,84	14.599.616,35	259.502.496,18
2029	48.012.408,64	33.140.709,87	14.871.698,77	274.374.194,95
2030	50.175.801,33	36.091.487,82	14.084.313,51	288.458.508,46
2031	51.372.897,55	39.238.707,00	12.134.190,55	300.592.699,00
2032	52.196.713,67	40.641.303,78	11.555.409,89	312.148.108,89
2033	53.037.701,43	42.595.355,86	10.442.345,57	322.590.454,46
2034	53.746.981,60	44.483.530,77	9.263.450,83	331.853.905,29
2035	54.389.147,32	46.612.644,13	7.776.503,19	339.630.408,48
2036	54.748.292,98	47.421.829,57	7.326.463,41	346.956.871,89
2037	55.077.994,75	48.527.716,58	6.550.278,17	353.507.150,07
2038	55.289.264,05	49.319.647,93	5.969.616,12	359.476.766,18
2039	55.451.967,23	50.075.991,78	5.375.975,45	364.852.741,63
2040	55.534.459,83	50.930.166,75	4.604.293,08	369.457.034,70
2041	55.408.968,36	50.692.003,64	4.716.964,72	374.173.999,43
2042	55.291.548,86	50.550.485,00	4.741.063,86	378.915.063,29
2043	55.076.214,49	49.820.668,31	5.255.546,18	384.170.609,47
2044	54.938.405,19	49.617.743,97	5.320.661,22	389.491.270,69
2045	33.413.293,77	49.225.436,72	-15.812.142,95	373.679.127,74
2046	32.069.022,22	48.091.287,26	-16.022.265,04	357.656.862,69
2047	30.724.522,41	46.689.381,70	-15.964.859,29	341.692.003,40
2048	29.365.622,81	45.363.154,16	-15.997.531,35	325.694.472,05
2049	27.994.663,64	44.030.730,47	-16.036.066,83	309.658.405,22
2050	26.635.110,85	42.471.576,68	-15.836.465,83	293.821.939,40
2051	25.291.759,12	40.767.210,62	-15.475.451,50	278.346.487,90
2052	23.969.767,21	39.025.291,78	-15.055.524,57	263.290.963,33
2053	22.664.157,01	37.314.565,39	-14.650.408,38	248.640.554,95
2054	21.397.633,24	35.479.038,60	-14.081.405,36	234.559.149,59

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2055	20.166.225,99	33.650.286,82	-13.484.060,83	221.075.088,76
2056	18.974.892,62	31.819.012,55	-12.844.119,93	208.230.968,84
2057	17.831.206,41	29.960.558,24	-12.129.351,83	196.101.617,01
2058	16.737.485,83	28.114.105,78	-11.376.619,95	184.724.997,06
2059	15.697.340,78	26.286.586,84	-10.589.246,06	174.135.751,00
2060	14.713.998,20	24.484.638,13	-9.770.639,93	164.365.111,07
2061	13.790.432,48	22.714.944,62	-8.924.512,14	155.440.598,93
2062	12.929.227,99	20.983.771,87	-8.054.543,88	147.386.055,05
2063	12.132.695,72	19.297.487,82	-7.164.792,10	140.221.262,95
2064	11.402.842,68	17.662.397,36	-6.259.554,68	133.961.708,27
2065	10.741.320,71	16.084.596,49	-5.343.275,78	128.618.432,49
2066	10.149.472,88	14.570.112,21	-4.420.639,33	124.197.793,16
2067	9.628.259,47	13.124.531,87	-3.496.272,40	120.701.520,76
2068	9.178.230,65	11.752.734,18	-2.574.503,53	118.127.017,23
2069	8.799.561,18	10.458.883,77	-1.659.322,59	116.467.694,64
2070	8.491.987,67	9.246.049,74	-754.062,07	115.713.632,56
2071	8.254.929,88	8.116.522,33	138.407,55	115.852.040,12
2072	8.087.489,44	7.071.697,75	1.015.791,69	116.867.831,80
2073	7.988.524,62	6.112.246,25	1.876.278,37	118.744.110,17
2074	7.956.714,11	5.238.213,18	2.718.500,93	121.462.611,11
2075	7.990.504,10	4.448.689,60	3.541.814,50	125.004.425,60
2076	8.088.163,06	3.741.860,08	4.346.302,98	129.350.728,58
2077	8.247.846,52	3.115.004,43	5.132.842,09	134.483.570,67
2078	8.467.671,19	2.564.644,02	5.903.027,17	140.386.597,84
2079	8.745.797,85	2.086.691,62	6.659.106,23	147.045.704,07
2080	9.080.513,74	1.676.704,57	7.403.809,17	154.449.513,25
2081	9.470.231,92	1.329.806,77	8.140.425,15	162.589.938,39
2082	9.913.529,62	1.040.752,79	8.872.776,83	171.462.715,22
2083	10.409.122,91	803.627,36	9.605.495,55	181.068.210,77
2084	10.955.965,93	612.166,46	10.343.799,47	191.412.010,24
2085	11.553.316,19	459.976,81	11.093.339,38	202.505.349,62
2086	12.200.832,73	340.934,57	11.859.898,16	214.365.247,78
2087	12.898.581,26	249.195,97	12.649.385,29	227.014.633,07
2088	13.647.099,83	179.545,99	13.467.553,84	240.482.186,91
2089	14.447.370,87	127.330,53	14.320.040,34	254.802.227,25
2090	15.300.861,86	88.772,69	15.212.089,17	270.014.316,42
2091	16.209.493,89	60.936,19	16.148.557,70	286.162.874,12
2092	17.175.549,30	41.309,74	17.134.239,56	303.297.113,67

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVIPORÃ – Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Ponta Porã - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2014
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/14	dez/15	dez/16
Número de Servidores Ativos	2.038	1.990	2.112
Média da Remuneração do Ativo	1.666,57	1.813,86	2.038,79
Número de Beneficiários	327	373	356
Valor Médio dos Benefícios	1.527,67	1.815,20	1.977,01
Custo Total do Plano em R\$	457.695.438,10	515.890.692,78	488.407.582,16
Superávit Atuarial em R\$	1.275.246,00	1.250.668,73	3.618.608,55
Superávit em % Folha	0,18%	0,17%	0,74%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	11.345.489,10	11.142.238,94	14.031.479,57.
Investimentos do Plano em R\$	57.172.982,24	68.887.564,39	86.297.129,41

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento do número de servidores ativos, o aumento das remunerações e proventos médios, bem como a boa evolução dos investimentos do plano.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 488,407 milhões. Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 492,026 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 3,618 milhões, este valor representa 0,74% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Com a finalidade de instituir um plano de equacionamento do déficit atuarial através de aportes financeiros, recomendamos a implantação através de um novo decreto municipal em substituição ao Decreto Municipal nº 6.149/2013. Esta legislação deverá indicar o pagamento em aportes financeiros, na forma estabelecida no Portaria MPS 746/2011 e da Portaria Conjunta STN/SOF nº 02 de 19 de agosto de 2010, para que estes repasses não sejam considerados como despesas de pessoal.

Amortização do Déficit por Alíquotas – Vigente

31/12/2016

Ente Federativo		Ponta Porã-MS					
Juros Anuais		6,00%					
Prazo em Anos		28					
Déficit Atuarial (R\$)		174.996.700,74					
Quantidade de Mulheres		1.489					
Quantidade de Homens		623					
Salário Médio das Mulheres		2.145,39					
Salário Médio dos Homens		1.784,03					
Folha Anual		55.977.122,63					
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-) Aportes	Saldo Final
1	2017	7,00%	67.921.669,11	174.996.700,74	10.499.802,04	4.754.516,84	180.741.985,95
2	2018	8,00%	69.209.177,34	180.741.985,95	10.844.519,16	5.536.734,19	186.049.770,92
3	2019	9,00%	70.954.315,10	186.049.770,92	11.162.986,25	6.385.888,36	190.826.868,81
4	2020	10,00%	72.572.620,99	190.826.868,81	11.449.612,13	7.257.262,10	195.019.218,84
5	2021	11,00%	75.162.426,10	195.019.218,84	11.701.153,13	8.267.866,87	198.452.505,10
6	2022	12,00%	77.281.605,08	198.452.505,10	11.907.150,31	9.273.792,61	201.085.862,80
7	2023	13,00%	78.944.617,00	201.085.862,80	12.065.151,77	10.262.800,21	202.888.214,36
8	2024	14,00%	80.799.207,42	202.888.214,36	12.173.292,86	11.311.889,04	203.749.618,18
9	2025	15,00%	82.516.222,08	203.749.618,18	12.224.977,09	12.377.433,31	203.597.161,96
10	2026	16,00%	84.428.814,14	203.597.161,96	12.215.829,72	13.508.610,26	202.304.381,41
11	2027	17,00%	86.609.548,86	202.304.381,41	12.138.262,88	14.723.623,31	199.719.020,99
12	2028	18,00%	87.527.380,38	199.719.020,99	11.983.141,26	15.754.928,47	195.947.233,78
13	2029	19,00%	89.335.588,82	195.947.233,78	11.756.834,03	16.973.761,88	190.730.305,93
14	2030	20,00%	92.387.196,70	190.730.305,93	11.443.818,36	18.477.439,34	183.696.684,95
15	2031	20,00%	95.633.775,30	183.696.684,95	11.021.801,10	19.126.755,06	175.591.730,99
16	2032	20,00%	97.120.398,21	175.591.730,99	10.535.503,86	19.424.079,64	166.703.155,20
17	2033	20,00%	99.172.449,75	166.703.155,20	10.002.189,31	19.834.489,95	156.870.854,57
18	2034	20,00%	101.146.845,50	156.870.854,57	9.412.251,27	20.229.369,10	146.053.736,74
19	2035	20,00%	103.364.809,04	146.053.736,74	8.763.224,20	20.672.961,81	134.143.999,14
20	2036	20,00%	104.255.724,19	134.143.999,14	8.048.639,95	20.851.144,84	121.341.494,25
21	2037	20,00%	105.440.951,35	121.341.494,25	7.280.489,65	21.088.190,27	107.533.793,63
22	2038	20,00%	106.307.709,67	107.533.793,63	6.452.027,62	21.261.541,93	92.724.279,31
23	2039	20,00%	107.140.782,65	92.724.279,31	5.563.456,76	21.428.156,53	76.859.579,54
24	2040	20,00%	108.075.662,88	76.859.579,54	4.611.574,77	21.615.132,58	59.856.021,74
25	2041	20,00%	107.904.601,60	59.856.021,74	3.591.361,30	21.580.920,32	41.866.462,72
26	2042	20,00%	107.835.493,88	41.866.462,72	2.511.987,76	21.567.098,78	22.811.351,71
27	2043	20,00%	107.169.472,79	22.811.351,71	1.368.681,10	21.433.894,56	2.746.138,26
28	2044	20,00%	107.040.498,71	2.746.138,26	164.768,30	21.408.099,74	-18.497.193,19

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos com crescimento de 0,1 % ao ano e proventos estimados de aposentadoria e pensão.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 14,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 12,00% ao custeio previdenciário.

Rentabilidade Anual

De acordo com as informações prestadas pelo RPPS, a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2016 foi de 10,29%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 12,95% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou abaixo da meta estabelecida.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,73% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras

Em atendimento a nova redação do § 7º do Artigo 17 da Portaria MPS 403/2008, introduzida pela Portaria MPS 563/2014, nesta avaliação atuarial não utilizaremos a hipótese de novos entrantes ou gerações futuras, tanto para os efeitos de receitas futuras, quanto das despesas estimadas.



Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 18 de abril de 2017.

Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

**PREVIPORÃ – Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Ponta
Porã - MS**

Data Base: 31/12/2016

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	100.328.608,98
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	89.215.916,26
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	102.268.302,37
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	12.272.196,28
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	686.102,41
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	94.087,42
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	186.109.393,46
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	386.139.279,79
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	104.298.236,31
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	57.767.710,61
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	37.963.939,41
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	178.615.309,29
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	178.615.309,29
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	3.618.608,55
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	3.618.608,55



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTA PORÃ

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2016 a 2090

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2016	-	-	-	86.297.129,41
2017	27.594.359,28	13.038.300,11	14.556.059,17	100.853.188,58
2018	29.516.509,71	14.207.617,08	15.308.892,63	116.162.081,21
2019	31.488.066,65	15.842.303,09	15.645.763,56	131.807.844,77
2020	33.503.683,06	17.347.700,42	16.155.982,64	147.963.827,40
2021	34.794.918,19	19.820.741,91	14.974.176,28	162.938.003,68
2022	35.007.009,37	21.815.728,69	13.191.280,68	176.129.284,37
2023	36.908.073,58	23.369.934,09	13.538.139,49	189.667.423,86
2024	38.830.470,42	25.111.991,39	13.718.479,03	203.385.902,89
2025	40.759.255,87	26.717.361,40	14.041.894,47	217.427.797,35
2026	42.409.976,97	28.532.336,63	13.877.640,34	231.305.437,69
2027	44.198.738,79	30.601.296,65	13.597.442,14	244.902.879,83
2028	46.021.486,19	31.421.869,84	14.599.616,35	259.502.496,18
2029	48.012.408,64	33.140.709,87	14.871.698,77	274.374.194,95
2030	50.175.801,33	36.091.487,82	14.084.313,51	288.458.508,46
2031	51.372.897,55	39.238.707,00	12.134.190,55	300.592.699,00
2032	52.196.713,67	40.641.303,78	11.555.409,89	312.148.108,89
2033	53.037.701,43	42.595.355,86	10.442.345,57	322.590.454,46
2034	53.746.981,60	44.483.530,77	9.263.450,83	331.853.905,29
2035	54.389.147,32	46.612.644,13	7.776.503,19	339.630.408,48
2036	54.748.292,98	47.421.829,57	7.326.463,41	346.956.871,89
2037	55.077.994,75	48.527.716,58	6.550.278,17	353.507.150,07
2038	55.289.264,05	49.319.647,93	5.969.616,12	359.476.766,18
2039	55.451.967,23	50.075.991,78	5.375.975,45	364.852.741,63
2040	55.534.459,83	50.930.166,75	4.604.293,08	369.457.034,70
2041	55.408.968,36	50.692.003,64	4.716.964,72	374.173.999,43
2042	55.291.548,86	50.550.485,00	4.741.063,86	378.915.063,29
2043	55.076.214,49	49.820.668,31	5.255.546,18	384.170.609,47
2044	54.938.405,19	49.617.743,97	5.320.661,22	389.491.270,69
2045	33.413.293,77	49.225.436,72	(15.812.142,95)	373.679.127,74
2046	32.069.022,22	48.091.287,26	(16.022.265,04)	357.656.862,69
2047	30.724.522,41	46.689.381,70	(15.964.859,29)	341.692.003,40
2048	29.365.622,81	45.363.154,16	(15.997.531,35)	325.694.472,05
2049	27.994.663,64	44.030.730,47	(16.036.066,83)	309.658.405,22
2050	26.635.110,85	42.471.576,68	(15.836.465,83)	293.821.939,40
2051	25.291.759,12	40.767.210,62	(15.475.451,50)	278.346.487,90
2052	23.969.767,21	39.025.291,78	(15.055.524,57)	263.290.963,33
2053	22.664.157,01	37.314.565,39	(14.650.408,38)	248.640.554,95
2054	21.397.633,24	35.479.038,60	(14.081.405,36)	234.559.149,59

Continua...



Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2055	20.166.225,99	33.650.286,82	(13.484.060,83)	221.075.088,76
2056	18.974.892,62	31.819.012,55	(12.844.119,93)	208.230.968,84
2057	17.831.206,41	29.960.558,24	(12.129.351,83)	196.101.617,01
2058	16.737.485,83	28.114.105,78	(11.376.619,95)	184.724.997,06
2059	15.697.340,78	26.286.586,84	(10.589.246,06)	174.135.751,00
2060	14.713.998,20	24.484.638,13	(9.770.639,93)	164.365.111,07
2061	13.790.432,48	22.714.944,62	(8.924.512,14)	155.440.598,93
2062	12.929.227,99	20.983.771,87	(8.054.543,88)	147.386.055,05
2063	12.132.695,72	19.297.487,82	(7.164.792,10)	140.221.262,95
2064	11.402.842,68	17.662.397,36	(6.259.554,68)	133.961.708,27
2065	10.741.320,71	16.084.596,49	(5.343.275,78)	128.618.432,49
2066	10.149.472,88	14.570.112,21	(4.420.639,33)	124.197.793,16
2067	9.628.259,47	13.124.531,87	(3.496.272,40)	120.701.520,76
2068	9.178.230,65	11.752.734,18	(2.574.503,53)	118.127.017,23
2069	8.799.561,18	10.458.883,77	(1.659.322,59)	116.467.694,64
2070	8.491.987,67	9.246.049,74	(754.062,07)	115.713.632,56
2071	8.254.929,88	8.116.522,33	138.407,55	115.852.040,12
2072	8.087.489,44	7.071.697,75	1.015.791,69	116.867.831,80
2073	7.988.524,62	6.112.246,25	1.876.278,37	118.744.110,17
2074	7.956.714,11	5.238.213,18	2.718.500,93	121.462.611,11
2075	7.990.504,10	4.448.689,60	3.541.814,50	125.004.425,60
2076	8.088.163,06	3.741.860,08	4.346.302,98	129.350.728,58
2077	8.247.846,52	3.115.004,43	5.132.842,09	134.483.570,67
2078	8.467.671,19	2.564.644,02	5.903.027,17	140.386.597,84
2079	8.745.797,85	2.086.691,62	6.659.106,23	147.045.704,07
2080	9.080.513,74	1.676.704,57	7.403.809,17	154.449.513,25
2081	9.470.231,92	1.329.806,77	8.140.425,15	162.589.938,39
2082	9.913.529,62	1.040.752,79	8.872.776,83	171.462.715,22
2083	10.409.122,91	803.627,36	9.605.495,55	181.068.210,77
2084	10.955.965,93	612.166,46	10.343.799,47	191.412.010,24
2085	11.553.316,19	459.976,81	11.093.339,38	202.505.349,62
2086	12.200.832,73	340.934,57	11.859.898,16	214.365.247,78
2087	12.898.581,26	249.195,97	12.649.385,29	227.014.633,07
2088	13.647.099,83	179.545,99	13.467.553,84	240.482.186,91
2089	14.447.370,87	127.330,53	14.320.040,34	254.802.227,25
2090	15.300.861,86	88.772,69	15.212.089,17	270.014.316,42

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2016 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2016
Nº de Servidores Ativos	2.112
Folha Salarial de Ativos	4.305.932,51
Idade Média de Ativos	43,4
Nº de Servidores Inativos	356
Folha dos Inativos	703.813,95
Idade Média de Inativos	62,9
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,73%
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2014 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2016 Ano-Base: 2017

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	490.578.398,24	0,00	490.578.398,24
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	86.297.129,41	0,00	86.297.129,41
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	86.297.129,41	0,00	86.297.129,41
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	101.488.112,54	0,00	101.488.112,54
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	102.268.302,37	0,00	102.268.302,37
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	90.627.955,57	0,00	90.627.955,57
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	11.640.346,80	0,00	11.640.346,80
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	780.189,83	0,00	780.189,83
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	735.527,09	0,00	735.527,09
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	44.662,74	0,00	44.662,74
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	173.837.197,17	0,00	173.837.197,17
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	386.139.279,79	0,00	386.139.279,79
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	198.783.617,70	0,00	198.783.617,70
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	123.126.107,37	0,00	123.126.107,37
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	12.431.468,18	0,00	12.431.468,18
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	15.777.793,23	0,00	15.777.793,23
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	28.454.584,52	0,00	28.454.584,52
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	7.565.708,79	0,00	7.565.708,79
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	212.302.082,62	0,00	212.302.082,62
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	116.570.432,59	0,00	116.570.432,59
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	53.963.623,81	0,00	53.963.623,81
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	3.509.853,19	0,00	3.509.853,19
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	294.233,62	0,00	294.233,62
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	37.963.939,41	0,00	37.963.939,41
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	192.646.788,86	0,00	192.646.788,86
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	178.615.309,29	0,00	178.615.309,29
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	14.031.479,57	0,00	14.031.479,57
RESULTADO ATUARIAL	3.618.608,56	0,00	3.618.608,56
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	3.618.608,56	0,00	3.618.608,56